Assessment Center und Recruiting-Prozess

**Einführung – wie ist der aktuelle Prozess und was erscheint nicht als ideal**

1. Bewerbung abschicken
2. Erstes Telefonat (kurz)
3. Assessment Center Test machen
4. Einladung zum Bewerbungsgespräch
5. Bewerbungsgespräch
6. Zusage
7. Führung durchs Unternehmen, Erhalt der Vertragsunterlagen
8. Unterlagen unterschreiben, zurückschicken

Nicht ideal:

* Kein standardisierter Prozess
* „Branchenüberdurchschnittliches Gehalt“ in der Bewerbungsanzeige -> stimmt nicht

**Erfahrungswerte von euch – wie fandet ihr den Prozess von der Bewerbung bis hin zur Einstellung?**

Gut:

* Angenehm schnelle Rückmeldung des Unternehmens
* Von Anfang an einen klaren Ansprechpartner
* Kein Entscheidungsdruck
* Angebot mit ehemaligem Azubi zu reden
* Assessment Center Test hat eine Selbsteinschätzung besser ermöglicht

Nicht so gut:

* Gespräch mit ehemaliger Azubine wenig informativ, wirkte sehr verschlossen

**Welche Unterschiede gab bei euch?**

* Einige sollten Präsentationen halten, andere nicht
* Nicht immer die gleichen, mit denen man das Bewerbungsgespräch geführt hat

**Was lief gut und was lief schlecht?**

Siehe oben

**Verbesserungsvorschläge von euch**

* Bewerbungsprozess vereinheitlichen
* Gesprächsangebot wenn möglich mit offenem, kommunikativem Azubi